

ZENITCONSULT

Communication on Progress

ZENIT Consult A/S 2021

Implementering af UN Global Compact 10 principper

Bæredygtigt samfundsansvar

Erklæring om fortsat støtte

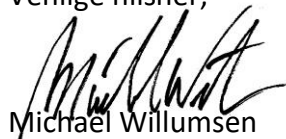
Jeg er glad for at kunne erklære, at Zenit Consult A/S bekræfter sin støtte til UN Global Compacts 10 principper inden for Menneskerettigheder, Arbejdskraft, Miljø og Anti-korruption.

I vores

årlige "Communication of Progress" beskriver vi de initiativer, vi har foretaget for at integrere principperne i vores daglige drift samt de tiltag, vi har planlagt at gennemføre for yderligere at integrere principperne i vores kultur, forretningsudvikling og strategi.

Gennem disse initiativer forpligter vi os til at dele disse tiltag med vores interessenter ved hjælp af vores primære kommunikationskanaler samt gennem daglig adfærd.

Venlige hilsner,



Michael Willumsen

CEO

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Introduktion til Zenit Consult A/S

ZENIT Consult er et IT konsulenthus baseret på selvstændige konsulenter etableret i 1997. Vi er en servicevirksomhed med 11 medarbejdere beliggende i det danske hovedstadsområde København og en filial i Jylland.

Vi har fra starten set det som vores kernekompetence at finde den helt rigtige konsulent af rette kvalitet, hvad angår menneskelige og faglige kompetencer.

Vi er stolte af at kunder såvel som konsulenter anerkender Zenit Consult A/S som en nærværende og konkurrencedygtig samarbejdspartner. Ligesom vi er stolte af at vores medarbejdere opfatter os som en rummende og udviklende arbejdsplads.

Vi er funderet i den finansielle industri men vores konsulenter udfører i dag rådgivende og udførende opgaver i mange brancher og for offentlige virksomheder.

Vores grundlæggende værdier bygger på begreber som integritet, ordholdenhed, ordentlighed, transparens og troværdighed.

Kontekst og rækkevidde

ZENIT Consult skaber værdi ved at matche specialiserede konsulenter med kundens behov for ressourceforøgelse hurtigt og til aftalte kommercielle vilkår. Vi råder over et konsulentkartotek på 3.000 aktive danske konsulenter, der løbende opdateres og vedligeholdes. Vores kunder er udelukkende beliggende i Danmark.

Firmaets forsyningskæde indebærer således ikke traditionel anskaffelse og forarbejdning af råmateriale, lager, logistik, efterservice, afskaffelse og genanvendelse. Imidlertid har vi omtrent 50 leverandører, der spænder alt fra lovpligtig revision til firmagaver. Vores salgsproces omfatter primært landtransport.

I lyset af Zenit Consults forretningsmodel, kontekst og rækkevidde er det vores vurdering at virksomhedens samlede udledning og generelle miljømæssige påvirkning er begrænset. Det reflekteres i vores tilgang til UN Global Compacts 10 principper, der primært vil være holdningsmæssig om end flere konkrete initiativer er planlagte.

Vores tilgang til denne vores CoP er "GC Active".

Zenit Consult A/S og UN Global Compact

Vi meldte os ind i UN Global Compact i 2019 for at styrke virksomhedens samfundsansvar. Dette som en naturlig forlængelse af vores værdier samt et ønske om at fremstå som en seriøs virksomhed over for vores interessenter. Vi støtter og respekterer menneskerettighederne og søger at behandle vores medarbejdere og interessenter med værdighed og respekt. Vi ønsker at sikre os, at andre virksomheder, vi er i samarbejde med, ikke krænker menneskerettighederne.

Der blev nedsat et CSR-udvalg bestående af medarbejderrepræsentanter til at være tovholder for de aktiviteter, der er blevet gennemført i årets løb.

Som virksomhed i Danmark får man en del foræret i relation til at følge de 10 principper rent lovgivningsmæssigt og kulturelt. Her skal det nævnes, at ZENIT Consult fortsat overholder al dansk og international lovgivning.

Vi har et veludviklet og afprøvet retssystem, der er afstemt med europæisk lovgivning og en række internationale konventioner. Endvidere ligger Danmark øverst på Transparency Internationals Corruption Perceptions Index, der er en målestok for et lands vurderede korruptionsniveau.

For så vidt angår arbejdstagerrettigheder, har Danmark været medlem af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) siden oprettelsen i 1919 og har ratificeret samtlige otte kernekonventioner om grundlæggende arbejdstagerrettigheder. På miljøområdet har vi i Danmark generelt en skrapere lovgivning end europæisk lovgivning.

Vi har derfor udvalgt nogle områder, hvor vi mener, at vi kan gøre den største forskel som virksomhed.

Vores primære fokus:

- Arbejdsmiljø for medarbejderne
- Miljøbeskyttelse internt
- Påvirkning af leverandører

I de første år har vores indsats været rettet mod medarbejdere i virksomheden og det miljø, vi befinder os i til dagligt. Vi er nødt til at have styr på "vores eget hus", inden vi vender os mod omverdenen. De relevante målepunkter fremgår af de enkelte afsnit.

I de kommende år vil indsatsen være rettet mod vores konsulenter, samarbejdspartnere og leverandører. Vi er af den opfattelse, at det største aftryk, vi som virksomhed kan sætte på verden ift. de 10 principper, er gennem oplysning og påvirkning af vores konsulenter og leverandører.

ZENIT Consults initiativer i relation til de 10 principper - år 2

Arbejdsmiljø og menneskerettigheder

Vores mål for år 2 var, at vi fortsat ville have fokus på medarbejdertilfredshed og sundhed blandt vores medarbejdere.

Et godt arbejdsmiljø hænger også sammen med et godt helbred. Vi sørger for en række rammer og initiativer til at støtte op om medarbejdernes helbred. Det tæller f.eks. en god sund frokostordning, årlige sportsbegivenheder, fri adgang til fitnesslokale og en kultur, hvor vi støtter op om daglig sport og balance mellem arbejdsliv og fritid. Vi er lykkedes med at passe rigtig godt på os selv og hinanden det seneste år. Ingen af os har været syge med Covid-19 og vores sygefravær har været forsvindende lille.

Et andet mål vi havde sat os, var at kommunikere til vores konsulenter om vores tilslutning til principperne. Det har vi bl.a. gjort ved at opdatere vores Guidelines til konsulenterne, hvor der også er fokus på de 10 principper. Dermed håber vi, at vi kan inspirere til, at de selv påbegynder en tilsvarende rejse.

Mål for år 3

- Fortsat høj medarbejdertilfredshed og sundhed blandt vores medarbejdere
- Få principperne endnu mere ind under huden på medarbejderne til brug i deres daglige arbejde
- Fortsætte med at kommunikere til vores konsulenter, leverandører og samarbejdspartnere om vores arbejde og inspirere dem til også at tage fat i arbejdet med principperne
- Opdateret kommunikation til kunder på vores hjemmeside og andre kommunikationskanaler

Miljø

ZENIT Consult vil udvise beskyttelse, respekt og ansvarlighed overfor miljøet og klimaet, og bidrage til at påvirke samfundsudviklingen i en mere bæredygtig retning.

Vi arbejder aktivt på at opnå et mere miljø- og klimavenligt forbrug og søger kontinuerligt miljøskånsomme teknologier. Det betyder også, at vi søger at sikre høj ressourceeffektivitet, genanvendelighed, udfasning af farlige stoffer og nedbringelse af drivhusgasser.

Konkret betyder det at ZENIT har foretaget nogle strategiske valg på følgende overordnede områder:

- Kontorhold
- Teknologi
- Leverandører

Kontorhold

Da vi er lejere i et større hus med andre virksomheder, har vi ikke mulighed for at træffe beslutning om alle forhold i relation til miljøet. Der er en del forhold, der kunne forbedres, og vi har derfor flere gange skrevet brev til vores udlejer med ønsker om forbedringer på miljøområdet.

På den afsendte ønskeliste var: affaldssortering, på toiletter udskiftes mini-håndklæder (engangsbrug og efterfølgende vask) til papirservietter af genbrugspapir, svanemærkede rengøringsmidler og at lys i alle fællesrum gøres bevægelsesafhængig.

Siden sidste COP er vi kommet igennem med at få udskiftet håndklæder til papirservietter af genbrugsmateriale. Derudover sørger udlejer nu for at lyset er slukket i hele bygningen om natten og at lys i alle fællesrum er bevægelsesafhængig i weekender. Udlejer har endvidere sørget for miljømærkede rengøringsmidler og er i gang med at modtage tilbud mhp. affaldssortering på lejemålet.

Siden sidste COP er kaffen i lejemålet blevet økologisk.

Endelig er vi bevidste om at reducere madspild i forbindelse med vores frokostordning. Vi er gået over til at købe brød og pålæg og dermed mindske madspild mest muligt.

Teknologi

ZENIT benytter Microsoft Teams i videst muligt omfang til forretningsmøder, og reducerer derved behovet for kørsel og flyrejser. Vi foretrækker kørsel fremfor flyvninger, og i videst muligt omfang arrangeres samkørsel til kundemøder og andre arrangementer.

Vi har fokus på at reparere elektroniske og digitale hjælpemidler fremfor at smide væk og købe nyt. Vi undgår unødigt print og benytter default dobbeltsidet print. I dag er vi overgået til digitale signaturer, således at der spares rigtig meget print. Derudover kommunikerer vi mest muligt in persona eller digitalt frem for at benytte print og brevomdeling.

Inden for det næste år vil udlejer opsætte 2-3 ladestandere til elbiler i forbindelse med lejemålet, hvorved et skift til elbiler bliver en mulighed for os.

Leverandører

I det forgange år har vi foretaget en survey hos vores største leverandører ift. deres indsats og fokus på at efterleve de 10 principper.

Leverandørernes indsats varierer fra ikke at have hverken politikker eller særligt fokus til, at de har politikker på de fleste områder inden for principperne og har fokus på flere SDG'er.

Et af spørgsmålene i vores survey var: Har leverandøren en politik eller retningslinjer for at dens leverandører eller leverandørkæde handler ansvarligt? Over 50 % af leverandørerne svarede, at det havde de ikke. I det kommende år vil vi arbejde på, at vores leverandører får en politik eller retningslinjer på dette område.

Mål for år 3

- 75 % af vores leverandører skal have en politik eller retningslinjer for at dens leverandører eller leverandørkæde handler ansvarligt.
- Afdække hvordan vi er stadigt mere miljøskånende. Det gælder alt fra miljømæssig korrekt bortskaffelse af printerpatroner til indkøb af elektronik mv.

Anti-korruption

ZENIT Consult er imod alle former for bestikkelse uagtet om bestikkelsen tilbydes i en direkte eller indirekte form. Vi tilskynder til at gråzoner undgås gennem aktiv og åben ledelse. Repræsentation er en del af vores forretningsmodel og kutyme i vores branche. Vi begrænser værdien af repræsentationen til et symbolsk niveau. Kunder der i henhold til lovgivning eller interne retningslinjer ikke må modtage repræsentation tilbydes ikke repræsentation. ZENIT Consult's ledelse fastsætter i samarbejde med bestyrelsen løbende retningslinjer for repræsentation.

Fremtidige initiativer og vision

Ovenfor har vi skitseret vores målsætninger for år 3 for Miljø, Menneskerettigheder og Arbejdstagerrettigheder. Vi ønsker i et længere perspektiv at fortsætte arbejdet med UN Global Compact's 10 principper og på sigt inddrage SDG'erne. Nedenstående initiativer vil blive udviklet og forfinet løbende over tid.

- Fortsat dialog med leverandører og deres leverandører med henblik på at sikre os at de også lever op til de 10 principper. Eventuel erstatning af leverandører der ikke i tilstrækkelig grad tager sit samfundsansvar seriøst
- Fortsat dialog med vores væsentligste interessentgrupper om ansvar og bæredygtighed
- Indarbejdelse af udvalgte SDG'er i værdisæt, forretningsprocesser og forretningsudvikling
- Overvejelser om vi skal støtte og/eller finansiere udvalgte projekter, der flugter med vores kernekompetencer og værdier. Eventuelt som en del af fremtidigt arbejde med udvalgte SDG'er
- Arbejde på den lidt længere bane at udskifte den nuværende bilpark til renere teknologier
- Kontinuerligt arbejde på at opgradere de nuværende teknologier til miljøvenlige teknologier

Det er vigtigt for os at tage et aktivt og bæredygtigt samfundsansvar. Tilslutningen til, og arbejdet med, de 10 principper har fået større og mindre forhold i virksomheden til at dukke op til overfladen. I det løbende arbejde vil vi have fokus på, at alle ansatte fortsat har øget fokus på principperne og virksomhedens værdier.

Kontakt os

Zenit Consult A/S

Dybendalsvænget 2

DK-2630 Taastrup

Tlf. +45 46 99 19 03

info@zenit.dk

www.zenit.dk